

Bogotá D.C., Colombia, 04 de diciembre de 2024

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctora  
**DIANA MARCELA MORALES ROJAS**  
Secretaria General  
Comisión Cuarta  
Cámara de Representantes  
Email: [comision.cuarta@camara.gov.co](mailto:comision.cuarta@camara.gov.co);  
CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
Carrera 7 No. 8 – 68  
Edificio nuevo del Congreso  
Bogotá D.C., Colombia

**ASUNTO:** Respuesta proposición aditiva No. 61 y cuestionario – Radicado No. **05EE2024300000000089973** – Congreso de la República

Dando alcance al oficio recibido a través de correo electrónico, bajo el número interno No. 05EE2024300000000089973, damos acuso de recibo, informando que, desde esta Cartera Ministerial procedemos a dar alcance a sus preguntas y emitir algunos conceptos tanto normativos como de gestión en relación con los temas acá consultados por usted:

- 1. ¿Cuáles han sido las actuaciones realizadas por el Ministerio del Trabajo con el fin de dar solución al conflicto laboral interno que está ocurriendo en la U? A.E.A.C debido al desarrollo del concurso? Aerocivil Primera Fase?**

## Respuesta:

El Ministerio de Trabajo y la secretaria técnica del Acuerdo Nacional Estatal conocieron de este concurso en el marco del seguimiento al punto 1.5.4 acordado en el ANE 2023 que dice lo siguiente:

*1.5.4: "Dentro de los dos meses posteriores a la firma del presente acuerdo, el Gobierno nacional creará una comisión temporal con el fin de elaborar un estudio que determine la viabilidad técnica, financiera y jurídica de la reincorporación de la planta del grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM a la planta de la AEROCIVIL u otra alternativa que sea viable. Los resultados del estudio serán socializados con las organizaciones sindicales."*

En el marco del seguimiento al cumplimiento de este punto se han realizado las siguientes reuniones:

Fecha	Tema tratado en la reunión
04/12/2023	Primera reunión para la creación de la comisión temporal que se encargue de elaborar un estudio que determine la viabilidad técnica, financiera y jurídica de la reincorporación de la planta del grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM a la planta de la AEROCIVIL u otra alternativa que sea viable. Los resultados del estudio serán socializados con las organizaciones sindicales. Se acuerda que Ideam y Aerocivil deben presentar los estudios.
12/04/2024	Se retoma el tema y se crea oficialmente la comisión temporal con el fin de elaborar un estudio que determine la viabilidad técnica, financiera y jurídica de la reincorporación de la planta del grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM a la planta de la AEROCIVIL u otra alternativa que sea viable. En acta se acuerda que Ideam de enviar consulta a DAFP, cuando tenga la respuesta se debe reunir la comisión temporal nuevamente para socializar los informes de los estudios, así mismo Aerocivil debe presentar el estudio.
24/06/2024	IDEAM ha elaborado un estudio que determine si existe o no la viabilidad técnica, financiera y jurídica de la reincorporación de la planta del grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM a la planta de la AEROCIVIL. De acuerdo con lo solicitado por IDEAM al DAFP no hay duplicidad de funciones. Ideam presentó un estudio de acuerdo con la información entregada por el DAFP y ante esta solicitud el IDEAM a Aerocivil de realizar convenio interadministrativo, la respuesta de Aerocivil fue negativa, indicando que no sería posible, Aerocivil no presentó informe y debe hacerlo en una nueva sesión de Gobierno.

Fecha	Tema tratado en la reunión
07/08/2024	AEROCIVIL, ha elaborado un estudio que determine si existe o no la viabilidad técnica, financiera y jurídica de la reincorporación de la planta del grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM a la planta de la AEROCIVIL. El Resultado indica que no es viable. 3. La comisión temporal ha requerido de una sesión de dialogo que involucre al Ministerio del Transporte, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, IDEAM y AEROCIVIL. En esta sesión AEROCIVIL informa que no hay viabilidad, pero adicional se deben presentar alternativas de solución, por lo cual han pedido que los Ministerios de Ambiente y Transporte se involucre.
03/10/2024	En la mesa de seguimiento del ANE 2023 nos han informado que hubo reunión entre la Ministra de Transporte y la Ministra de Ambiente y en esa reunión se acordó proponer a la AEROCIVIL, que el grupo de Meteorología Aeronáutica del IDEAM continuara prestando sus servicios. Informan en la mesa la respuesta desde la Dirección de Aerocivil es que no se acepta la propuesta de continuar con estos servicios y que no requiere la información que genera del grupo de meteorología aeronáutica del IDEAM. Está pendiente una reunión de gobierno Ministerio de Transporte y Ambiente, Ideam y Aerocivil para definir la respuesta que se le va a dar a las organizaciones sindicales. La primera sesión de análisis de la respuesta que se dará a las organizaciones sindicales se dio el 14-11-2024 y continuará el viernes 22 de noviembre de 2024

En el informe presentado por la U.A.E.A.C. nos informa que adelantaran el concurso.

## 2. Tiene conocimiento si existe dentro de la planta de colaboradores de la Aerocivil un riesgo psicosocial derivado del estrés, temor, ¿incertidumbre derivada por el desarrollo del concurso Aerocivil Primera Fase.

### Respuesta:

El único conocimiento sobre el concurso es el informe que allego la U.A.E.A.C. en el marco de los estudios que debía presentar la comisión temporal, dicho informe se anexa a la presente respuesta.

Atentamente informamos que la responsabilidad de realizar la ~~defa~~ <sup>defa</sup> y evaluación de los factores de riesgo psicosociales es del empleador con la asesoría y asistencia técnica por parte de la ARL de acuerdo con lo establecido en la Resolución 2646 de 2008. Por lo tanto, el Ministerio del Trabajo no cuenta con información sobre los riesgos psicosociales a los cuales están expuestos los trabajadores de la Aeronáutica Civil.

De acuerdo con la información de la Segunda Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo los Factores psicosociales más representativos del sector de administración pública son los siguientes:

- **Características del liderazgo y retroalimentación:** Las características de liderazgo son muy diversas, en el estudio realizado por el DAFT (2012) solamente, el 26% de la población encuestada afirmó que el estilo de liderazgo de su entidad contribuye a fortalecer el trabajo en equipo, situación que influye en la interacción y retroalimentación hacia los colaboradores, así como en la organización del trabajo, en la consecución de resultados y en la solución de problemas.
- **Claridad de rol:** En varias instituciones los colaboradores expresan insuficiente comprensión del funcionamiento y la estructura organizacional, en parte explicada por procesos de inducción incompletos o ausentes que limitan la vinculación con los valores, misión y visión de la organización. De otra parte, la realización de actividades y funciones no acordes con los perfiles de los cargos o con lo establecido durante la vinculación, limita la comprensión y claridad de los objetivos, las funciones, el margen de autonomía y el alcance de la labor.
- **Demandas cuantitativas:** En algunos casos las personas refieren que no alcanzan a realizar el trabajo durante la jornada y por lo tanto deben trabajar a un ritmo más rápido para cumplir con la entrega de resultados, a los que se suman nuevos requerimientos y proyectos, además de la atención de usuarios o público.
- **Reconocimiento y compensación:** Se percibe en varios casos inequidad en los salarios en relación con el esfuerzo realizado, además de las diferencias en las modalidades de vinculación que se originan en la normativa y que se reflejan entre otros aspectos en brechas y limitadas posibilidades de acceder a estímulos, capacitación y bienestar según se trate de empleados públicos de carrera, empleados de libre nombramiento y remoción; de período fijo; y temporales.

Teniendo en cuenta la actividad específica de la Aeronáutica Civil, otros de los factores de riesgo a los cuales pueden estar expuestos los trabajadores, son la carga mental por el alto nivel de atención que requiere la actividad y en algunos casos de extensas jornadas de trabajo.

En general la situación de inestabilidad laboral debido a los concursos públicos puede generar en los trabajadores y trabajadoras altos niveles de estrés los cuales pueden incidir en su salud física, mental, bienestar y calidad de vida laboral.

No obstante, la información específica sobre los factores de riesgo psicosocial a los que está expuesto los trabajadores y trabajadoras de la Aeronáutica Civil debe reposar en la entidad como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cordialmente,



**ANDRÉS FELIPE QUINTERO VALENCIA**  
Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Ministerio del Trabajo

Anexo(s): Pronunciamiento sobre el "Análisis de la prestación del servicio meteorológico, aeronáutico por parte del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios, Ambientales a la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil."

**Elaboró:**

Elsa Joya  
Contratista/SPOS-DDFT  
Estefanni Barreto  
SPOS-DDFT  
Diana Carolina Galindo Poblador  
Directora  
Dirección de Riesgos Laborales

**Revisó:**

Juan Nicolas Escandón Henao  
Director  
Dirección de Derechos Fundamentales del  
Trabajo  
Diana Carolina Galindo Poblador  
Directora  
Dirección de Riesgos Laborales

**Aprobó:**

Juan Nicolas Escandón Henao  
Director  
Dirección de Derechos Fundamentales del  
Trabajo  
Diana Carolina Galindo Poblador  
Directora  
Dirección de Riesgos Laborales